Bulletin

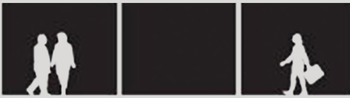
خبرنامه پرسنل شرکت کی‌پلاس

گردآورنده: دپارتمان منابع انسانی

پائیز ۱۴۰۲

۱. پیام مدیر عامل

۲. نگاه به آینده



۳. فعالیت‌های پرسنلی

۴. تغییرات پرسنلی

۶. مسئولیت اجتماعی

۵. تبریک

۷. تازه ها

۸. چشم‌انداز کسب‌و کار

۹. لبخند و مسابقه

پیام مدیرعامل

Sharif Nezam Mafi

ارزش آفرینی "Premiumization" چیست؟

از آنجایی که K+ در چند سال آینده وارد محیط رقابتی خواهد شد، باید به دنبال راههایی برای ایجاد تمایز نسبت به رقبای خود باشیم.

یکی از راه های ایجاد تمایز به کارگیری روشی است که در بازاریابی ، ارزش آفرینی "Premiumization" نامیده می شود.

برای داشتن یک استراتژی ”ارزش آفرینی“ موفق، شرکت ها باید نسبت به نیازها و تمایلات مشتریان خود بینش لازم را کسب نمایند تا در جهت ارضای نیاز بازار و مشتریان قدم بردارند.

این رویکرد می تواند یک چشم انداز جامع در خصوص ویژگی های ارزشمند محصولات ایجاد نماید و در نهایت می تواند موجب ارتقای ارزش ادراک شده محصول در ذهن مشتریان گردد.

"Premiumization" موجب ایجاد خلق ارزش برای مشتریان و رشد برند می گردد.

Premiumization می تواند مشابه مفهوم ”ارزش ویژه برند“ در نظر گرفته شود. اگر ارزش ویژه برند، ارزش تجاری باشد که از ادراک مشتری ناشی می‌شود، پس برتری‌سازی وسیله‌ای است که این ارزش بدین وسیله حاصل می گردد.

برای تهیه برنامه استراتژی ۵ ساله و ارائه آن به هیئت مدیره و سهامداران، باید به دنبال راه‌کارهای مختلف برای عملکرد رقابتی سازمان باشیم. Premiumization می تواند یکی از این استراتژی ها باشد.

نگاه به آینده

پروژه کارخانه تولید پلاستر بورد با ظرفیت سی هزار متر مربع

پروژه: کارخانه تولید پلاستر بورد با ظرفیت
۳۰/۰۰۰/۰۰۰ متر مربع درسال
کارفرما: شرکت کی پلاس پارس
سایت: زنده یاد مهندس تیمور فهیمی

نام‌گذاری سایت به نام زنده یاد مهندس تیمور فهیمی

باطله برداری و آماده سازی معدن قره آغاج برای عملیات آتشباری

دیوار کشی اطراف پروژه

فعالیت‌های پرسنلی

برگزاری کارگاه آموزشی "بهبود مستمر" در کارخانه کی‌پلاس پارس

برگزاری کارگاه روانشناسی "قطب نمای درون"

موضوعات:
جلسه اول: کنترل هیجانات با تکیه بر خشم
جلسه دوم: تاب‌آوری
جلسه سوم: خود شفقتی
جلسه چهارم:تکنیک‌های رفتاری

روز جهانی کودک

رویداد روز جهانی کودک، با حضور کودکان پرسنل در دفتر مرکزی شرکت کی‌پلاس

برگزاری سمینار ارتباط صنعت و دانشگاه

سمینار آشنایی با فرایند های منابع انسانی در جهت ایجاد ارتباط بین صنعت و دانشگاه، با حضور دانشجویان دانشگاه شهید بهشتی

روز جهانی صادرات، در کنار همکاران بخش صادرات

دیدار با همکاران واحد برنامه‌ریزی در دفتر مرکزی

واحد برنامه ریزی
Planning Department

دیدار با همکاران بخش کنترل کیفیت، کارخانه های گروه کی پلاس به مناسبت روز ملی کیفیت

گرامیداشت روز جهانی مرد

روز جهانی مرد مبارک...

۱۹ نوامبر روز جهانی مرد نامگذاری شده است.
(International Men's Day)

روز جهانی مرد، چند هدف اصلی را دنبال می کند که هر ساله در کشورهای برگزار کننده آن سعی می شود تا با برگزاری کنفرانس ها، سمینارها، فرهنگ سازی در مدارس و... این اهداف یادآوری گردد:

- ترویج الگویی مثبت از مردان، نه صرفا مردان سرشناس جوامع، بلکه الگویی از تمامی مردانی که زندگی شرافتمندانه‌ای دارند.
- تجلیل از مشارکت مثبت مردان در جامعه، خانواده (به عنوان همسر یا فرزند)، مراقبت از کودکان و محیط‌زیست
- تمرکز بر سلامت عاطفی، جسمی و معنوی مردان و رفاه اجتماعی آنان
- نشان دادن تبعیض علیه مردان در زمینه نگرش جامعه نسبت به آنان و دریافت خدمات اجتماعی و همچنین انتظارات اجتماعی از آنان
- بهبود روابط جنسیتی و همچنین ترویج برابری جنسیتی و به طور کلی ساخت جهانی امن‌تر و بهتر، جایی که انسان‌ها احساس امنیت، آرامش و رشد داشته باشند تا به بهترین نسخه از خود تبدیل شوند.

امیدواریم مسیر شما در زندگی همیشه هموار باشد.

واحد منابع انسانی گروه کی‌پلاس

گردهمایی پرسنل بندر عباس (معدن کشار و یارد)

you matter!
شما مهم و موثر هستید
مقدم شما
همکاران محترم
را گرامی می داریم
K+
www.kplus.ir

روز ملی حمل و نقل در کنار همکاران بخش حمل و نقل

SAVE THE DATE
GOOD LUCK

گرامیداشت یلدا در شرکت کی‌پلاس

یلداست.
بگذاریم هر چه تاریکی هست
هرچه سرما و خستگی هست
تا سحر از وجودمان رخت بربندد
امشب بیداری را پاس داریم تا
فردایی روشن راهی دراز باقی‌ست
با قلبی سرشار از محبت، یلدا را
به شما تبریک عرض می‌کنیم
Kplus
یلدا مبارک

تغییرات پرسنلی

در این بخش از خبرنامه قصد داریم به معرفی پرسنل جدید بپردازیم.

- استخدام در دفتر مرکزی ، واحد بازرگانی خارجی

خانم مریم بوذری

کارشناس ارشد بازرگانی خارجی

- استخدام در کارخانه کی‌پلاس پارس، واحد مکانیک

آقای محمد حسین جعفری

کارشناس ارشد مکانیک

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد پروژه شیراز

آقای علیرضا محمدپور

سرپرست برنامه ریزی و کنترل پروژه

- استخدام در کارخانه کانیار گچ نوین-واحد تولید

آقای علی سرهنگی
کارگر تولید - بارگیر خانه

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد خرید و تدارکات داخلی

آقای رسول ناصری
سرپرست خرید و تدارکات داخلی

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد مالی

خانم بهار رحیمی
کارشناس ارشد حسابداری

- استخدام در شیراز

آقای احمد احدیان
سرپرست عملیات عمرانی و دفتر فنی

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد بازرگانی خارجی

خانم کوثر محمد علی خاکی
کارشناس بازرگانی خارجی

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد اداری

آقای افشین رضاپور
کارمند خدمات

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد مالی

خانم حانیه خطیبی
کارشناس حسابداری

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد خرید و تدارکات داخلی

آقای شهاب ملکی
کارشناس خرید و تدارکات داخلی

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد خرید و تدارکات داخلی

خانم عاطفه دوستدار خوش‌نیت
کارشناس خرید و تدارکات داخلی

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد تبلیغات

آقای فرشاد گودرزی
کارشناس تبلیغات

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد منابع انسانی

خانم افتخار اسمعیلی برنتی
کارشناس منابع انسانی

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد فروش

آقای رضا لک علی آبادی
کارشناس فروش

- استخدام در کارخانه ایران گچ، واحد اداری

آقای سلیمان دولتی
کارمند خدمات

- استخدام در کارخانه ایران گچ، واحد اداری

آقای علی صیامی
کارمند خدمات

- استخدام در دفتر مرکزی، واحد پروژه شیراز

آقای امیرحسین سلیمی
کارشناس برنامه ریزی و کنترل پروژه

- **استخدام در کارخانه کانیار گچ نوین، واحد تولید**

آقای حسین قاسمی سپهرو

اپراتور تولید بلوپرایمر

مسئولیت اجتماعی

▲ بازسازی مرکز خدمات جامع سلامت ایوانکی

بازسازی درب ورودی، دیوارها و تابلو،
ساخت رمپ جدید با عرض بیشتر،
ساخت پارکینگ مسقف جهت پارک آمبولانس

کمک به تحصیل دانش آموزان نیازمند
SALOT SPRAY BOTTLE

▲ مرکز توانمندسازی پرتو (مدرسه ستاک)

واقع در شوش، جهت افزایش سواد و رفتارهای اجتماعی کودکان که درصد قابل توجهی از آنان کودک کار نیز هستند، گام برمی‌دارد.

این موسسه کاملا مردم‌نهاد می‌باشد و آموزش توسط داوطلبانی که اکثر آنها دانشجویان هستند، انجام می‌پذیرد. پس از بازدید از مدرسه، قرار بر این شد که به علت نیاز دانش‌آموزان به لوازم‌التحریر اولیه (مانند مداد، دفتر و ...)، و هم‌چنین ایجاد فرهنگ مسئولیت اجتماعی و مشارکت بیشتر کارکنان سازمان، فراخوانی داده شود، تا بتوان اقلام مورد نیاز را جمع آوری کرد.

▶ برنامه کارآموزی

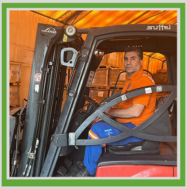
یکی از ٤ بعد مسئولیت اجتماعی در کی‌پلاس "آموزش" می‌باشد. در این راستا هر ساله بنا به نیاز و درخواست دپارتمان ها و همچنین کمک به ارتباط بیشتر صنعت و دانشگاه ها، تعدادی کارآموز جذب سازمان می‌شوند.

تبریک

- **بیست‌و پنجمین سال همکاری با کی‌پلاس**

جناب آقای مسعود پورقلیچ

مدیر ارشد انبار
کارخانه کی‌پلاس



جناب آقای حسن پاکروح

سرپرست انبار اقلام تجاری
کارخانه کی‌پلاس پارس

جناب آقای رضا پونکی

مدیر مکانیک
کارخانه کی‌پلاس پارس

جناب آقای مجتبی روستایی

مسئول مکانیک
کارخانه کی‌پلاس

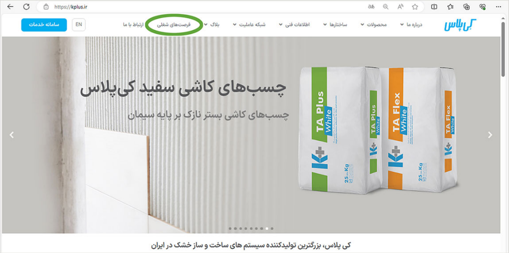
تازه ها

- **کتاب خوانی**

به جهت ترویج فرهنگ کتابخوانی بین پرسنل، قصد داریم در طبقه ششم دفتر مرکزی، باکس کتاب تعبیه نماییم تا فضایی برای قرار دادن و اشتراک گذاری کتاب و همچنین نسخه چاپ شده از هر شماره خبرنامه باشد. نحوه استفاده از این امکان به طبع قوانینی خواهد داشت که متعاقبا اعلام می‌گردد.

- **اضافه شدن صفحه فرصتهای شغلی به سایت** https://kplus.ir/

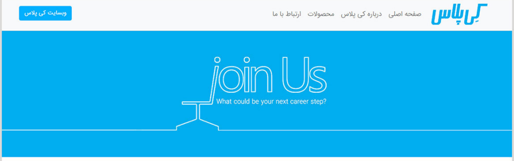
(جهت وارد شدن به سایت بر روی لینک کلیک نمایید.)


https://kplus.ir
کی‌پلاس
درباره ما
محصولات
ساختارها
اطلاعات فنی
شبکه عاملیت
بلاگ
فرصت‌های شغلی
ارتباط با ما
EN
سامانه خدمات

چسب‌های کاشی سفید کی‌پلاس

چسب‌های کاشی بستر نازک بر پایه سیمان

کی پلاس، بزرگترین تولیدکننده سیستم های ساخت و ساز خشک در ایران


کی‌پلاس
صفحه اصلی
درباره کی پلاس
محصولات
ارتباط با ما
وبسایت کی پلاس
join Us
What could be your next career step?

- **تغییرات شرایط دریافت تسهیلات**

آیین نامه جدید در تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۲ برای تمامی همکاران از طریق اتوماسیون چارگون ارسال گردید.

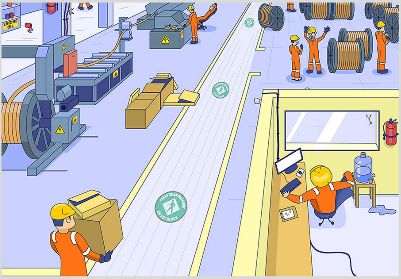
چشم‌انداز کسب‌وکار

- **ذخایر گچ ایران در مقایسه با سایر کشور ها**

ذخایر گچ ایران ۹۰۰ میلیون تن، میزان ذخایر گچ آمریکا ۷۰۰میلیون تن و ذخایر گچ کانادا ۶۰۰ میلیون تن می‌باشد، که بر اساس این برآورد، ۱۰ درصد ژیپس دنیا در ایران وجود دارد که زمینه مناسبی را برای صادرات این محصول فراهم نموده است.

لبخند و مسابقه

چند ریسک منجر به حادثه در تصویر روبرو مشاهده می‌کنید؟



(به ۳ نفر از همکارانی که پاسخ صحیح را ارسال نمایند، به قید قرعه هدیه اهدا می‌گردد.)

ارسال پاسخ از طریق ایمیل به نشانی:

bulletin.hr@kplus.ir

نظرات و پیشنهادات خود را جهت بهبود محتوای خبرنامه پرسنل، از طریق ایمیل، با ما به اشتراک بگذارید:

bulletin.hr@kplus.ir